



重要言论

新征程上,要全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一,聚焦建设更加完善的中国特色社会主义法治体系、建设更高水平的社会主义法治国家,更加注重法治与改革、发展、稳定相协同,更加注重保障和促进社会公平正义,全面推进科学立法、严格执法、公正司法、全民守法,全面推进国家各方面工作法治化,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力法治保障。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

省委党校(安徽行政学院)召开理论学习中心组(扩大)学习会

本报讯 11月21日上午,省委党校(安徽行政学院)召开理论学习中心组(扩大)学习会,围绕学习贯彻党的二十届四中全会精神进行集中学习研讨。常务副校长陈爱军主持并讲话。校(院)领导委铁军、孟祥学、邵明、潘理权、王硕,二级巡视员、副教育长、各处室主要负责人参加会议。

会议传达了习近平总书记在党的二十届四中全会上的重要讲话精神。校(院)领导作重点研讨发言,并随机抽点3名同志作交流发言。

会议指出,党的二十届四中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议。习近平总书记在全会上重要讲话,明确了推动未来五年乃至更长一段时期经济社会发展的一系列方向性、根本性重大问题,为推动高质量发展、推进中国式现代化提供了科学指南和重要遵循。

会议强调,要进一步提高政治站位,坚持全面系统、持续深入、联系实际地学习全会精神,坚持不懈用习近

平总书记重要讲话和全会精神统一思想、统一意志、统一行动,深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”。要聚焦主责,发挥党校职能作用,持续推进教研咨宣各项工作,为全省大局献计出力。要以全会精神为指引,扎实做好两个五年规划的有效衔接,乘势而上,接续奋斗,推动党校事业高质量发展取得更大进展。要鼓足干劲,加强推进落实,确保全面完成年度工作任务。

会后还集中观看了警示教育片。(于帆)

省委党校(安徽行政学院)举行2025年秋季学期第二批次主体班开学典礼

本报讯 11月24日上午,省委党校(安徽行政学院)举行2025年秋季学期第二批次主体班开学典礼,常务副校长(院)长陈爱军出席并讲话,副校长(院)长邵明主持。校(院)领导袁维海、孟祥学、潘理权、王硕,省委组织部干部教育处副处长付晓峰出席。

陈爱军在讲话中指出,习近平总书记历来十分关心、高度重视党校工作。习近平总书记在2024年春季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班之际作出重要指示,鲜明提出了“五个自觉”的重要要求,为广大党员干部特别是年轻干部健康成长提供了行动指南,也为做好新时代干部教育培训工作提供了科学指引。

陈爱军强调,要深入学习贯彻习近平总书记强调的“五个自觉”重要要求,在加强理论学习上更加系统深入,自觉做党的创新理论的笃信笃行者;在抓好政治训练上更加深刻到位,自觉做对党忠诚老实的模范践行者;在强化宗旨意识上更加用心用力,自觉做

志为民造福的无私奉献者;在提升履职能力上更加扎实有效,自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者;在遵规守纪上更加从严从紧,自觉做良好政治生态的有力促进者。

陈爱军希望各位学员珍惜学习机会,不负组织重托,全身心投入到学习活动中,努力把学习成果转化为科学的对策思路、务实的方法举措、推动工作的强大动力,在奋力谱写中国式现代化安徽篇章中展现新担当、实现新作为。

开学典礼上,邵明作教学计划说明。

第98期市厅级干部进修班、第19期厅局级副职任职进修班、第86期县处级干部进修班、第18期县处级正职任职进修班、第38期街道党工委书记进修班、第10期基层公务员示范培训班、第25期社区党组织书记示范培训班全体学员,校(院)有关部门负责同志参加开学典礼。(成洁)

校(院)获立4项全国党校(行政学院)系统社科规划课题

本报讯 近日,中共中央党校(国家行政学院)印发了《关于2025年度全国党校(行政学院)系统社科规划课题立项的通知》,省委党校(安徽行政学院)乡村振兴教研部程淑琴教授负责的《生成式人工智能诱发意识形态风险的机制及防范研究》、国家治理教研部倪良新教授负责的《中部地区县域产业链升级促进城乡要素流动的机制研究》、理论研究所(战略研究所)罗俊杰博士负责的《(德意志

意识形态)对施蒂纳极端个人主义哲学的批判及其当代价值研究》、乡村振兴教研部潜环博士负责的《以地方优秀传统文化提升乡村治理效能的机制与路径研究》等4项课题获立项。(周乐)

意识形态)对施蒂纳极端个人主义哲学的批判及其当代价值研究》、乡村振兴教研部潜环博士负责的《以地方优秀传统文化提升乡村治理效能的机制与路径研究》等4项课题获立项。(周乐)

发展新型农村集体经济,是党中央着眼于全面推进乡村振兴作出的重要部署。党的二十届四中全会进一步强调,要提升农业综合生产能力和质量效益,推进宜居宜业和美乡村建设,提高强农惠农富农政策效能。滁州市定远县藕塘镇深入贯彻落实全会精神,坚持抓党建促乡村振兴,以深入实施“百千万工程”提升行动为契机,打造“共富工坊”,拓宽致富路径,在发展新型农村集体经济上迈出坚实步伐。

探路破局:发展新型农村集体经济的多元实践

习近平总书记考察安徽时强调,“大力发展特色、绿色农产品种植,推动乡村富民产业升级,提高农业综合效益,壮大新型农村集体经济”。藕塘镇深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神,把壮大集体经济作为推进乡村全面振兴的重要抓手,在资源盘活、产业发展等方面持续努力,不断拓宽集体经济增收路径,夯实乡村共同富裕的根基。

聚焦资源盘活,在厚植发展家底上求突破。向土地要效益。引导村集体统一流转闲置、零散的土地,整体发包给种植大户、农业企业,实现“农户得租金、集体得薪金、经营主体得效益”多方共赢,带动集体经济增收近200万元。激活沉睡资产。对闲置的校舍、门面房等进行盘活利用,将“死资源”变为“活资本”。例如,大杨村将闲置多年的临街房产改造后打造“偶遇共富工坊”,首年即为村集体增收22万元。升值低效资源。对荒山、水面等资源性资产,通过公开拍卖经营权引入社会资本开发,杜绝“人情承包”“低价发包”,仅大叶等3座小二型水库的十年承包费就由15.1万元提高到254.4万元,增值近17倍。

聚焦产业振兴,在强化特色赋能上做文章。一产夯基础,发展订单农业。村集体牵头农户对接龙头企业,发展花生、红薯等订单种植。镇级出台种植奖补政策,推动花生、红薯种植面积分别提高到10000亩、7000亩,既稳定了种植规模,增强了抗风险能力,也使村集体获得管理服务收益。二产增效益,建设产业园区。规划建设定远藕塘花生产业园,推动花生、碧根果等农副产品就地加工转化,合作供应好想来、米优品等连锁品牌系统店,为三只松鼠等知名品牌代工,提高产业附加值。目前,园区入驻企业12家,年产值超3亿元,带动当地群众就业500多人,年人均增收3.8万元,壮大村集体经济收入150万元。定远藕塘花生产业园成功获评安徽省现代农业产业园,现已成为集体经济发展的主阵地。三产拓空间,畅通销售渠道。开设藕塘花生产业园直营店,通过电商平台销售、企事业单位工会采购、商超投放等方式,推动本地农特产品走向更广阔的市场,2025年前三季度实现销售收入128万元。

聚焦模式创新,在实现聚势共赢上拓新路。搭建平台“抱团出击”。坚持“党委统筹、支部引领、强村富民公司运作”路径,由镇党委牵头,17个村(社区)集体经济组织共同出资入股,组建镇级强村富民公司“安徽省红藕农业发展有限公司”,建立现代企业管理制度,实行市场化运作。在公司设立党支部,由镇党委副书记兼任支部书记,推动党的建设与产业发展同频共振,使支部真正成为集体增收的“火车头”。开辟路径“多元增收”。依托“红藕共富工坊”,引进徽电商运营中心,合作销售园区食品,2025年前三季度实现销售额3170万元。开展无人机植保、田间管护等农业社会化服务,首年订单即超4万亩。承接政府外包的集镇绿化管护、物业管理等公共服务项目,组织农村闲散劳动力培训上岗,每年实现集体增收、农民增收80余万元。

聚焦利益联结,在精准联农带农上见实效。探索供销合作。在全市率先开展县供销社、镇强村富民公司、种植大户“三方合作”,成立鑫藕供销合作有限公司,为农户提供放心种苗、优质农资、代耕代种等全方位服务,年均收益11万元。探索合作种植。实行“公司+合作社+农户”合作模式,发挥公司和合作社资金资源优势,带动农户参与合作种植,并根据生产效益给农户分红,调动了农户参与农业生产的积极性。

正视困难:发展新集体经济面临的主要挑战

内生动力不足,“如何持续”是现实拷问。“等靠要”思想依然存在。一些村集体依赖于政策输血,缺乏自主发展的劲头,“小富即安”心态普遍。发展模式较为单一。不少村仍以资源发包、土地租赁等传统方式为主,未能结合村情深入创新,难以形成有市场竞争力的核心产业。群众参与度不高。因集体经济发展初期体量小、分红少,群众积极性未被充分调动,“干部干、群众看”现象仍然存在。

人才瓶颈突出,“谁来发展”为首要难题。本土人才流失严重。农村“老龄化”“空心化”问题凸显,懂经营、善管理的“能人”十分稀缺。干部能力素质有待提升。部分村“两委”干部特别是党组织书记,虽然群众工作经验丰富,但缺乏市场经营能力,面对市场化项目力不从心。外部人才引进困难。受工作环境和前景等因素影响,农村对高素质人才的吸引力不足,“高薪难聘良才”“引不来、留不住”的问题突出。(下转2版)

发展新型农村集体经济的基层实践与思考

姚亮亮

深化“四强”党支部建设

铸魂强基砺初心 锻造“四强”战斗堡垒

进修一部党支部

进修一部党支部始终坚持党校姓党原则,紧扣“四强”党支部建设目标,实施头雁领航工程,建立双培双带机制,锤炼红色组织员队伍,推动党建工作与业务深度融合,为校(院)学员管理高质量发展提供坚强的组织保障。支部2022年入选基层党建“领航”计划省直示范点;2024年获省直机关先进基层党组织称号,并入选省“一支部一品牌”百优案例;连续4年获校(院)先进基层党组织、年度综合考核优秀奖。

政治引领铸忠诚,锻造举旗定向的“红色引擎”。深化理论武装,淬炼信念如磐的“思想之基”。坚持“教育者先受教育”,以“三学联动”机制筑牢政治根基,通过“专题导学”(专题辅导、支部书记及委员讲党课)、“跟班研学”(跟班听课、经验交流)、“实践促学”(主题党日与实地调研),在学思践悟中提升党员政治能力。勇于攻坚克难,锤炼担当有为的“实干脊梁”。坚持“全员下沉、全程攻坚”,聚焦难点堵点,以“党员领题攻坚、支部分类施策、团队协同突破”为抓手,集中力量优化管理流程,强化纪律执行,在实干担当中提高组织员管理能力。做好示范表率,铸就清正廉洁的“钢铁防线”。高度重视作风建设,将党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育融入日常、抓在经常。

发挥组织员表率示范作用,构建“双承诺”机制,签订党校工作人员“七不准”承诺书,在学员管理工作中筑牢廉洁自律防线。

班子带头树标杆,打造善作善成的“头雁方阵”。下沉一线立标杆,压实班子责任。坚持“指挥所前移、主战场扎根”,推动班子下沉到管理一线,创新建立“五必到”责任清单:开班必到岗动员、上课必到场督学、研讨必到组参加、活动必到现场指导、毕业必到会总结。率先垂范抓管理,强化支委履职。支委成员带头落实“日检查、晚巡查”机制,填写《值班日志》,协调解决教学衔接、食宿保障等问题。实践赋能提本领,助力管理增效。与东陈岗社区、八字岗村党支部结对共建,推进机关接地气、年轻干部下基层工作,促进“基层实践”与“党校主业”深度融合,实现“本领升级”与“管理增效”双向赋能。

队伍培育激活力,淬炼能征善战的“先锋劲旅”。完善激励机制,点燃干事热情。以制度创新激发组织员队伍活力,开展优秀组织员评选,构建“三结合”考核体系(定性定量、平时考核与专项考核、民主测评与学员满意度),推动队伍争先创优。锻造能力链条,强化梯队建设。通过“师徒结对”、邀请中央党校专家授课、举办“组织员经验分享月月讲”、汇编突发事件处置案例

等,提升组织员队伍素养与业务水平。推动学用相长,促进能力跃升。建立“实践一总结一推广”成果转化机制,积极推动学员管理经验成果的辐射。近年来,结项全省党校(行政学院)系统1项重点课题,3项省直机关党建研究课题,在《学习时报》、安徽先锋网等媒体上发表多篇学员管理研究文章。应邀到浙江、福建省委党校介绍我校学员管理工作。

实干担当显作为,书写学员管理的“合格答卷”。真抓实干树新风,织密精细化管理“责任网”。组织员扎根管理一线,与学员同吃同住同学习,严格落实返校晚点名、小结周点评、考勤日公示、值班夜查以及每周支委扩大等制度,以时间上“全天候”、空间上“全覆盖”织密管理网络。无私奉献显本色,甘当学员成长“守护者”。坚持严管厚爱,用心用情做好服务。深入学员宿舍,经常开展谈心谈话,了解学习需求,解决实际困难,以“融入百分百”实现“服务零距离”。牢记使命强本领,当好为党育才“熔炉工”。围绕培养目标,构建“四维”导学体系(交流助学夯根基、纪律促学抓作风、实践导学促转化、考核督学提成效),上好“入学教育”第一课,打造“学习路上”交流品牌,完善党性修养量化考核,严格落实“学风五查”,不断提升导学、促学、督学实效。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

学思践悟