



重要言论

要以科技创新引领产业创新,积极培育和发展新质生产力。要加强与其他重大发展战略的衔接,更好融入和支撑新发展格局。要统筹推进深层次改革和高水平开放,持续打造更具竞争力的内陆开放高地。要协同推进生态环境保护和绿色低碳发展,加快建设美丽中部。要坚持城乡融合发展,扎实推进乡村全面振兴。要坚持高质量发展和高水平安全相互促进,努力提升粮食能源资源安全保障能力。

近年来,省委、省政府深入贯彻党中央、国务院决策部署,坚定不移深化我省国有企业改革,各级国资国企攻坚克难、担当作为,推动国有企业改革三年行动取得明显成效,在国务院国资委评估中被评为A级等次,获全国通报表扬。当前,新一轮国有企业改革深化提升行动全面实施,全省国资国企认真贯彻落实党中央、国务院及省委、省政府决策部署,坚定扛起责任、坚决抓好落实,以更高站位、更严要求、更大力度将国有企业改革引向深入,推动国有企业高质量发展迈上新台阶,为现代化美好安徽建设贡献国资国企力量。

以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述为指引,不断增强深化国有企业改革的思想自觉、政治自觉、行动自觉

把学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述作为首要任务。习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,是做好新时代新征程国资国企工作的根本遵循和科学指南。深入实施国有企业改革深化提升行动,是以习近平总书记为核心的党中央,从党和国家工作大局出发,继国有企业改革三年行动之后作出的一项全局性、战略性重大决策部署,必须始终学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述作为首要任务,同国资国企面临的新形势新任务新要求紧密联系起来,同安徽国资国企实际和发展定位有机结合起来,自觉在学懂弄通做实上狠下功夫,努力做到学思用贯通、知信行统一。

牢牢把握国有企业改革的重大原则要求。做强做优做大国有资本和国有企业是习近平总书记对新时代国有企业一以贯之的目标要求。实施国有企业改革深化提升行动,要与改革三年行动有机衔接、守正创新,抓住关键根本,始终坚守国有企业改革的重大原则不动摇,坚持党对国有企业的领导,坚持社会主义基本经济制度,坚持社会主义市场经济改革方向,确保国有企业改革沿着正确方向前进,促进我省国资国企高质量发展。

锚定国有企业改革目标任务攻坚突破。国有企业改革深化提升行动以增强核心功能和提高核心竞争力为重点,提出在增强全省国有企业服务国家战略功能作用、推动全省国有企业真正按市场化机制运营、加快建设世界一流企业和培育专精特新企业等三个方面取得明显成效,更好发挥国有企业在建设现代化产业体系、构建新发展格局中的科技创新、产业控制、安全支撑作用。我们要科学把握改革发展目标的针对性、关联性、实效性,明确任务书、时间表和路线图,加强督查督办和考核评估,推动国有企业改革深化提升行动落地落实、见行见效。

以服务重大战略为导向,大力推动国有企业更好担当使命、发挥作用

聚焦提高科技创新力深化改革。科技立则民族立,科技强则国家强。作为服务高水平创新型省份建设的重要力量,国有企业要强化科技创新主体地位,加强基础性、前瞻性、颠覆性技术研究,推进原创性、引领性科技攻关,加快形成新质生产力。加强企业主导的产学研深度融合,支持具备条件的国有企业牵头或参与建设合肥综合性国家科学中心、国家实验室等国家级创新平台以及省级创新平台,深化与科研院所等创新主体合作,积极参与“科大硅谷”等建设。加大多元化研发投入,加强对企业研发投入产出的科学评价,促进科技成果转化和推广应用。积极参与人才兴皖工程,加强国有企业基础研究人才、高技能人才培养和队伍建设,打造人才发展和创新高地。

聚焦提高产业控制力深化改革。现代化产业体系是现代化国家的物质技术基础。作为建设现代化产业体系的主力军,国有企业要坚持新兴产业与传统产业两端发力,优化国有经济布局结构,加快建设现代化产业体系。更大力度布局和发展前瞻性战略性新兴产业,加大国有资本在我省十大新兴产业等领域投资力度,深入实施省属企业布局新兴产业、新能源汽车产业发展行动,服务我省汽车“首位产业”发展。有效发挥国有龙头企业在产业链循环畅通中的带动作用,在汽车、能源、建材、有色金属、现代化工等我省优势产业在生态圈建设,提升产业链完整性和竞争力。支持传统产业应用先进技术设备工艺,推进数字化技术与生产经营管理深度融合,加大绿色低碳技术工艺设备开发应用,大力推动传统产业数字化智能化绿色化转型升级。

聚焦提高安全支撑力深化改革。安全是发展的前提。作为维护国家粮食安全的重要支撑,国有企业要加强重点领域服务保障,切实发挥战略资源托底作用。强化国有经济在能源资源、粮食供应等领域的控制地位,增加医疗卫生、健康养老等民生领域公共服务有效供给,进一步推动国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生等领域集中。推进相关国有企业加强煤炭、有色金属、煤层气等矿产能源资源勘探开发和增储上产,加强粮食储备管理。强化交通、能源、水利、公共服务等重大基础设施建设保障,加大国有资本对我省新型基础设施建设的投入。

以提高效率活力为中心,着力打造现代新国企

在优化资源配置上下更大功夫。突出主业、聚焦实业,加强主责主业动态管理,厘清主责功能和主业标准,引导企业做强主业。优化投资管理,加大“两非”“两资”处置出清力度,促进国有资本合理流动和优化配置。坚持专业化发展,以优势企业为主体,加大以市场化方式实施重组整合力度,推进重点领域重组整合,积极利用上市公司平台实施专业化整合,推动国有资本、资源向主业企业、优势企业集中,切实提升产业集中度和专业化运营能力,助推全省重点国有企业形成主业更突出、核心竞争力更强的业务格局。

在完善公司治理上下更大功夫。聚焦有效发挥国有企业各治理主体功能作用,在关键环节上发力,确保企业决策、治理、管理更加科学规范高效。始终坚持两个“一以贯之”,充分发挥企业党委把方向、管大局、保落实的领导作用,不断完善国有企业党委前置研究讨论、“三重一大”决策等制度机制。配齐建强董事会,加强外部董事队伍建设,强化规范管理和履职支撑,显著提升外部董事素质能力。推动国有企业集团公司授权与分批分类落实子企业董事会职权有效衔接,规范落实董事会向经理层授权制度,全面提升国有企业公司治理水平。

在推动市场化经营机制制度化长效化上下更大功夫。持续深化三项制度改革,着力打造富有生机活力的现代企业。全面构建中国特色现代企业制度下的新型经营责任制,进一步提升经理层成员任期制和契约化管理质量,持续推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出相关制度。健全更加精准灵活、规范高效的收入分配机制,强化按业绩贡献决定薪酬,加大收入分配向作出突出贡献的人才和一线苦脏险累岗位倾斜力度。优化、用好中长期激励政策,积极营造多劳者多得、有为者有位、干事创业的良好氛围,让创新创造的活力动力竞相迸发。

全面加强党的领导和党的建设,有力保障国资国企高质量发展

完善党领导国有企业的制度机制。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。要落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,把坚持党的领导、加强党的建设贯穿到国企改革全过程。坚持和完善国有企业党建工作责任制考核,推动党建工作责任制考核、经营业绩考核、企业领导人员综合评价同步实施。完善不同层级、不同类型国有企业基层党组织作用发挥的机制。

加强国有企业领导人员队伍建设。国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干。要按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的要求,选优配强领导班子,着力打造高素质专业化国有企业领导人员队伍。坚持既从严管理又关心爱护,建立梯度培养机制,加大教育培训力度,完善考核评价体系,促进“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”。大力弘扬企业家精神,建立完善国有企业领导人员干事创业的有效机制,不断增强积极性、主动性、创造性。

严格落实全面从严治党要求。全面从严治党,国有企业没有特殊、没有例外。要压紧压实管党治党政治责任,健全全面从严治党体系。制定省属企业全面从严治党重点任务清单,加强对落实情况的监督。紧盯“关键少数”,加强对“一把手”和领导班子的监督,以严的基调强化正风肃纪,持续深化整治“四风”。加强重点领域专项整治,坚决整治权力集中、资金密集、资源富集领域和岗位的腐败。

(作者系省国资委党委书记、主任)

省委党校(安徽行政学院)召开校(院)委会理论学习中心组(扩大)学习会

本报讯 3月15日下午,省委党校(安徽行政学院)召开校(院)委会理论学习中心组(扩大)学习会,传达学习全国两会精神。副校(院)长江观伙主持会议。校(院)领导,副教育长,各处室主要负责人参加会议。会议邀请了十四届全国人大代表,党的建设教研部主任吴梅芳教授作全国两会专题辅导报告。报告以全国人大代表、党校教师的独特视角,从大会基本情况、大会的主要精神、安徽代表团参会情况等方面,生动介绍了全国两会盛况,深入解读了习近平总书记重要讲话精神和全国两会精神。

会议指出,今年全国两会是在迎接新中国成立75周年之际,实现“十四五”规划

目标任务的关键之年召开的一次重要会议,是我国人民政治生活中的大事。习近平总书记在全国两会上发表的一系列重要讲话,既蕴含发展新质生产力的方法论、推动高质量发展的辩证法,又强调提振干事创业的精气神,为推进中国式现代化注入强劲动力。

会议强调,要学深悟透习近平总书记重要讲话精神。把习近平总书记重要讲话精神和全国两会的新部署新要求,特别是关于新质生产力的重要论述,融入到课堂教学、课题研究和咨政写作中,以实际行动服务全省工作大局。要加快推动校(院)事业高质量发展。全面贯彻落实省

委关于推动新时代党校事业高质量发展的意见和全省党校(行政学院)校长(院长)会议精神,真正把质量立校作为生命工程,研究把握党校办学规律,一体推进教、研、咨、管等各项工作,不断推动党校事业发展开新局、上台阶。要脚踏实地抓好年度目标任务落实。按照全省党校(行政学院)校长(院长)会议、校(院)“新春第一会”的部署安排以及年度工作要点,具体化、清单化、闭环式开展工作,做到事事心中有数、时时放心不下、处处用心用力,真正把全国两会精神转化为校(院)事业发展的生动实践。

(刘莎莎)

紧扣基本培训关键要素

推动新时代干部教育培训提质增效

——校(院)全面推进基本培训工作

今年以来,省委党校(安徽行政学院)全面对标对表《干部教育培训条例》《全国干部教育培训规划(2023—2027年)》,深入贯彻落实全国党校(行政学院)校长(院长)会议精神,坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为教学的主题主线,以基本培训为重要抓手,把握本体、厘清主体、创新载体,着力提升“为党育才”质效。

把握本体,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

始终将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一以贯之的主题主线和中心任务,一体推进党的理论教育、党性教育和履职能力培训。

推动理论教育更加系统深入。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课主课必修课,围绕理论渊源、科学体系、安徽实践三个方面进行教学组织安排,引导学员全面系统深入学习的创新理论。打造学习贯彻党的二十大精神“1+5+N”核心课程体系,强化教学研究和课程建设,通过集体备课、集中攻关、师资共享、课程共建等多种途径加强优质理论课程供给,在讲全讲准的基础上向讲深讲透发力,进一步增强理论教育的系统性、整体性、学理性。

推动党性教育更加触及灵魂。按照党史寻源—党章立本—信念铸魂—美德润身—党纪守戒—党性锻炼流程,构建系统完备、特色鲜明的党性教育课程体系,并根据不同班次、层级、类别学员进行针对性安排,如市厅班注重宗旨教育初心教育,中青班突出忠诚教育党史教育。加强反面案例警示教育,联合省纪委监委共同开发《省管干部违纪违法典型案例剖析》专题课程,引导学员举一反三、引以为戒,组织开展树立正确权力观政绩观事业观专题研讨交流。融通省内外党性教育资源,加强与“中共一大会址”等省外优质党性教育基地合作,充分利用省内丰富红色资源开展革命传统教育,增加艺术党课等体验式教学比重,提升党性教育的针对性实效性。深化对党性教育规律的认识,探索全周期全链条党性教育模式,将党性教育贯穿于教学组织、学员管理和党性锻炼、党性分析等各环节各方面,使学员在校期间接受完整全面的党性洗礼。

推动能力培训更加精准高效。科学设置专业课程。聚焦“七种能力”完善能力培训课程体系,优化调整“专业化能力培训”教学单元,找准党校教学工作与党委政府中心任务的结合点、切入点、着力点,根据班次特点安排相应能力培训内容,综合运用案例教学、情景模拟、实地调研等多样化教学方式,做到因材施教、精准施教。强化

工作经验交流。组织开展学员主讲、主题明确的支部交流、大班交流等教学活动,引入随机发言机制;改进“两带来”问题交流等教学流程,实现学员、教师、职能部门三方共同参与;引导学员深入挖掘提炼实践经验,开展攻坚克难案例交流分享。拓展延伸培训课堂。组织学员赴省内经济社会发展一线开展现场教学,赴沪苏浙等先进地区开展异地教学,将能力培训的课堂延展至中国式现代化的广阔实践之中,切实提升领导干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领。

厘清主体,在培养造就堪当重任的高素质干部队伍上担当作为

按照应训尽训、全员覆盖、精准施教的要求,把教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位干部的特殊需要结合起来,科学设置班次学制,明确培训对象任务,从而搭建完整严密的基本培训主体框架。

对标《条例》《规划》,实现全面覆盖。聚焦主责主业,对照《中国共产党党校(行政学院)工作条例》《干部教育培训工作条例》和新一轮全国全省干部规划要求,加强与组织部门的对接沟通,进一步细化干部教育培训对象,摸清各级各类学员学员底数情况。坚持市厅级干部进修班、中青年干部培训班、县处级干部进修班、习近平新时代中国特色社会主义思想理论研修班等常规主体班次主体地位不变,在此基础上进一步深化拓展主体班次的内涵与外延,举办企事业单位领导人员进修班、选调生进修班、女干部进修班、村(社区)党组织书记示范培训班等班次,将各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、基层干部等应训对象都纳入到培训范围中来,确保全覆盖无遗漏。

突出关键岗位,实现应训尽训。加大对省管干部、市县党政正职、乡镇(街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记等关键岗位和重点对象的培训力度,综合运用集中轮训、进班学习、直播课堂等多样化方式,确保教育培训一杆到底、关键岗位一个不少。积极争取组织部门支持,解决党政正职调训难问题,在县处级干部进修班中进一步提升县(市、区)党政正职参训比例,力争五年内实现全覆盖。同时,参照中央党校厅局级干部任职培训班设置新任处长培训班,将省直单位、省辖市市直单位新任正处级领导干部纳入该班次调学范围,实现新任正处级领导干部每年全覆盖轮训。

规范周期周期,实现精准施训。按照五年一个周期细化实施基本培训具体任务,在满足《全国干部教育培训规划

(2023—2027年)》指标硬性要求的基础上,科学设置各类班次学制,并根据形势需要和具体情况弹性安排,实现长短结合、灵活精准。加快从资源导向需求导向的转变,加大干训需求调研力度,根据不同类别、不同层次、不同岗位党员干部的实际需求和工作特点,适时调整各类班次举办频率,实现“量体裁衣”、按需施教,促进培训供给与需求精准匹配。

创新载体,探索干部教育培训高质量发展新路径

创新教学方式,充分发挥现代信息技术在教育培训中的作用,推动“线上线下、讲授互动、理论实践”融合贯通,提升“为党育才”实效。

线上线下联通。加强“智慧校园”“智慧课堂”建设,充分利用现代信息手段,强化数智赋能,通过“线上+线下”联合发力,办好各类四级党校联动视频直播培训班次,实现干部教育培训质的有效提升和量的合理增长。采取省委党校(安徽行政学院)主课堂加市、县党校(行政学院)视频分课堂形式,将列入教学计划的部分外请课程及校内课程、列入“送教下基层”计划的讲授式课程共享到市、县党校(行政学院)主体班,进一步推动好课程、好资源向基层延伸覆盖。

两个课堂贯通。顺应推进现代化美好安徽建设的实践需要,围绕产业发展、科技创新等中心工作新开发一批现场教学基地,完成全省16个市现场教学点全覆盖,启用界首、阜南等新设立的社会实践基地,将“进村入户”“同吃同住同劳动”进一步拓展到“进园入企”“同吃同住同工作”,推动教学走出教室“小课堂”、走进社会大课堂,实现传统课堂向外延伸。加强与省直业务厅局、职能部门的联系合作,围绕实践工作中的重点难点问题,探索构建案例课程协作开发机制,形成部门出题、党校答题、教师破题、学员解题的合作模式,将理论阐释、案例剖析与经验总结、运用推广紧密结合起来,实现实践课堂向内求索。

理论实践融通。坚持“干而论道”、学用结合,在系统安排理论授课的同时,开设“书记讲堂”“院士讲堂”“企业家讲堂”,注重邀请领导干部、先进典型、基层干部到主体班课堂授课,多渠道增加优秀师资供给,请干过的人讲干过的事、专业的人讲专业的事。坚持问题导向,实践导向,组织开展紧贴业务实操的案例教学和现场教学,在履职能力培训中加大案例式、模拟式、体验式教学和实训课程比重,真正提高学员处理问题、解决矛盾、防范风险的能力。

(孙曼娟)

大力实施新一轮国有企业改革深化提升行动

王宏

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

学思践悟