

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校事业高质量发展

打造多元化开放平台 高质量为党育才献策

中共淮南市委党校校务委员会

淮南市委党校在贯彻落实省委办公厅印发的《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神推动全省党校(行政学院)事业高质量发展的意见》中,坚持以打造多元化开放平台为抓手,助推高质量为党育才、为党献策,切实担负“铸魂赋能”神圣职责,发挥“经世致用”重要智库作用。

组建现场教学平台提升“实战”水平

聚势赋能,协作共建自有平台,开展务实管用、专业化能力培训。淮南市委党校坚持“干什么学什么”“缺什么补什么”,以开门办学、协作共建,赋能干部专业化能力培训。淮南市委党校应急管理实践教学基地”今年在田家庵区消防救援大队正式挂牌。该基地由市委党校与消防救援支队共同打造,采取“共建共管”模式,有机融合党校教育资源和职能部门实践资源,锚定学习贯彻党的二十大精神,推动基层消防安全治理体系和治理能力现代化,开设“双送定制学堂”。一方面以消防救援大队为主体,针对党校学员,围绕淮南市安全生产、消防安全发展现状及其难点堵点问题,通过理论教学、案例教学、实地观摩、实践操作等方式,开展应急管理专业能力培训,增强领导干部防范化解风险的意识和能力。另一方面,以市委党校为主体,针对消防指战员,开展党的理论教育和党性教育,助力打牢理论基础,增强党性修养,为消防救援人才队伍建设提供智力支持。揭牌以来,先后组织培训4次,200余人参训,其中党校主体班学员132人,教学实效明显。借势赋能,择优推荐教学基地,做大做强“淮南特色”党性教育品牌。聚焦经济社会高质量发展,推动新时代全省党校系统现场教学基地库,推动实现省、市、县三级联动共建共享。在开展现场教学中,市委党校综合把握阵

地、内容、师资三大要素,突出打造上窑新四军纪念馆、寿县小甸集特支纪念馆、凤台县板张革命烈士陵园、潘集凤台县抗日民主政府纪念馆等重要支点的“学党史忆初心红色教育圈”,充分发挥红色资源在党性教育中的独特优势,教育党员干部坚定理想信念,扛起使命担当。

拓展咨政专报平台彰显“实干”担当

秉承“上接天线、下接地气”工作思路,着力拓展决策咨询成果报送平台,促进理论研究和决策咨询工作不断深入。坚持服务大局,聚焦市委市政府中心工作,加强与相关部门日常信息交流,组织相关教师列席旁听市委、市政府关于高质量发展、社会治理、生态环境保护等会议,安排年轻老师到重要部门挂职锻炼,努力实现与中枢部门的“同频共振”和“并联协同”,打破部门、学科、专业限制,实现科研力量“聚合重组”,推动校(院)咨政内涵式、高质量发展。同时由理论研究室牵头,定期汇编全市党校系统各类咨政建议、调研成果,形成《党校咨政专报》专送市四大班子市厅级以上领导参阅,为党校新型智库作用发挥提供有效载体。坚持理论联系实际,将校(院)教研人员参加社会调研活动作为咨政必修课,推动教研人员走出教室“小课堂”,走进社会“大课堂”,聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题开展课题研究,把论文写在祖国大地上。坚持开门办咨政,加强与市委政研室对接交流,建立常态化联系,及时沟通咨政热点,分享咨政信息。通过与市直相关部门联合调研、典型案例征集等挖掘地方实践难点、亮点,丰富研究素材。定期组织咨政选题评审会议,开展集体研究、集体把关,确定课题立项,通过联合课题、团队建设等整合党校咨政研究力量。校(院)还以选题联动发布、课题立项调研、业务培训、成果评奖、畅通报送渠道等举措推动党校咨政工作

发展。今年以来关于促进养老产业发展、深化“党建+网格”等8篇咨政报告获市级以上领导肯定性批示。市委党校获“全省党校系统第十四届科研和决策咨询评奖”优秀科研成果2项、优秀决策咨询成果1项。

搭建基层宣讲平台拓展“实为”渠道

坚持“围绕中心、服务大局”政治站位,充分发挥党校理论和人才资源优势,组建“党课小蜜蜂”基层宣讲志愿服务队,在准确理解党的创新理论、党的重大政策精神实质的基础上讲好“正确的话”,在坚持正确导向的基础上讲好“鼓劲的话”,找准解开群众思想扣子的切入点,如基层群众重点关注的教育、医疗、就业等民生问题,把党的创新理论从细微处切入送进百姓心坎里,有针对性地回应其所想所惑所盼,基层宣讲志愿服务队在党的创新理论宣讲特别是今年正在开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育宣讲中发挥了积极作用。老师们深入街道、社区、机关、企业、学校等地开展理论宣讲,以党的大政方针为“针”,坚持群众路线,穿针引线助力党的创新理论“飞入寻常百姓家”;灵活运用宣讲场所,结合群众的工作和生活,将宣讲场所搬到田间地头、农家巷院、古亭广场、古槐树下,运用座谈会、宣讲会、交流会、培训会、送“讲”上门等形式,让群众在家门口就能享受到宣讲“大餐”。组建以来,“党课小蜜蜂”相继服务全市36个基层党组织,受众近2万人次,基层反响热烈,成功获评2023年淮南市市直机关“好人好事”实事”。目前,淮南市委党校“党课小蜜蜂”入库课程包括《续写马克思主义中国化时代化新篇章》《〈习近平谈治国理政〉第四卷主题宣讲》等近30门基础课程以及党建公文写作、家风家教建设等16个专项课程,入库师资由最初的20余人增至近40人。

担当为党育才使命 增强为党献策实效

中共黄山市委党校(黄山市行政学院)校(院)委会

省委办公厅《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神推动新时代全省党校(行政学院)事业高质量发展的意见》印发后,黄山市委高度重视,市委主要负责同志作出批示、顶格推进,市委常委会会议研究通过了《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神推动新时代全省党校(行政学院)事业高质量发展的实施意见》,对推进黄山党校事业高质量发展进行全面部署。黄山市委党校坚持以习近平总书记重要讲话精神为根本遵循,以贯彻落实省委、市委文件精神为重要契机,紧扣高质量发展的时代命题,一手抓教学,一手抓科研,奋力书写党校事业高质量发展的黄山篇章。

坚持课比天大 在提升教学质效上下功夫

系统深入强化理论教育。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为教学中心内容和首要任务,围绕学习贯彻党的二十大精神,优化教学布局,系统设置“总论+分论+特色”的课程体系,精心打造《建设新安江—千岛湖生态保护区补偿区》《深入学习贯彻习近平总书记给“中国好人”李培生、胡晓春重要回信精神》《“作退一步想”——市域社会治理“黄山样板”》《月潭水库高质量移民搬迁安置》等特色课程,充分利用校内古书院“崇正学堂”,打造集考察、交流、互动、体验、感悟于一体的沉浸式徽文化特色课堂,在生动的黄山实践中,不断提高学员运用党的创新理论解决实际问题的能力水平。

入脑入心强化党性教育。把党章和党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容,打造“党史寻源一章章立本一信念铸魂—美德润身—党纪守

戒”党性锤炼流程。深入实施全周期全链条党性教育模式,把党性教育贯穿入学教育、课堂教学、社会实践、日常管理、党性分析、毕业总结全过程。切实发挥校机关纪委监督职能,建立常态化学风督查工作机制,突出抓好贯彻落实中央八项规定精神监督检查。充分挖掘黄山红色教育资源,精心打造岩寺新四军军部旧址、中共皖浙赣省委驻地旧址、黟县柯村暴动纪念馆等红色教育基地,科学规划精品教学线路,开发运用“情景党课”,推动党性教育入脑入心、刻骨铭心。

精准高效强化能力培训。坚持精准施教,针对不同班次,在县处级以上干部培训中,注重“政治三力”、领导干部七种能力培训,着力解决形式主义、官僚主义问题;在科级干部培训中,注重理想信念、能力素质教育培训,着力解决不作为、不会为问题;在乡镇基层干部培训中,注重宗旨和服务本领教育培训,着力解决乡村振兴推进不全面、基层治理有短板问题。注重把案例教学和现场教学结合起来,精选一批可学习、可复制、可推广的发展样板,在全市建立41个现场教学基地,打造红色(杨业功纪念馆等)、绿色(生态补偿机制)、紫色(徽州文化)、彩色(“五微”行动)等精品教学线路,以案例强实战、以实训促实效。

坚持围绕中心 在提升科研能级上下功夫

当好理论建设“生力军”。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究阐释工作,注重对党的创新理论实践性指引、本土化落实研究,深入推进习近平总书记给黄山“中国好人”重要回信精神、习近平生态文明思想的新安江实践等重点

研究项目。围绕市委七届五次全会提出的打造“七个强市”,建设大黄山世界级休闲度假旅游目的地奋斗目标,坚持需求导向和问题导向,发挥学科优势和学术优势,在生态文明、传统文化、产业振兴、乡村振兴、旅游发展等方面,开展前瞻性、政策性、应用性研究,为党的创新理论解决黄山实际问题贡献智慧和力量。

用好党校系统“人才库”。积极推进全市党校系统一体化发展,聚力整合党校系统科研力量,建立更新师资库、科研成果库。发挥市委党校引领带动作用,以学科带头人核心,老中青相结合,打造党校特色显著、研究优势突出、发展后劲充足的科研团队,组建全市党校系统现代服务产业发展、城市建设管理、生态文明建设等7大课题研究组,通过校级课题发布、核心团队认领、团队集中攻关、开展学术研讨等多种方式,协同开展党的二十大精神、习近平总书记考察安徽重要讲话重要指示精神等重大课题研究攻关,近年来在核心期刊发表论文8篇,有力推进党的创新理论阐释工作。

走好开放发展“新路子”。坚持开门搞科研,与中国人民大学国家发展与战略研究院合作成立“新安江绿色发展研究院”,与中国财政科学研究院合作建立“黄山科研基地”;加强与长三角地区党校科研交流合作,承办华东地区省级党校理论研讨会暨长三角地区党校智库联盟年会,参加长三角—珠三角部分城市党校高质量发展合作联盟理事会、浙闽赣皖四省九地市党校联盟,与南京、南通、嘉兴、绍兴市委党校达成科研共建意向;在黄山日报开设理论专版发声,与本地高校共建马克思主义学院,与市检察院开展“校检共建”活动,大力创新科研工作模式,不断拓展课题研究的广度和深度。

今年7月份,省委办公厅印发了《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校(行政学院)事业高质量发展的意见》(以下简称《意见》),《意见》围绕学习贯彻习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上的重要讲话精神,结合我省实际,提出5个方面22项贯彻落实措施,对于全省各级党校深入践行“为党育才、为党献策”初心,扎实推动党校事业高质量发展,具有重要指导意义。芜湖市委党校在全面贯彻落实《意见》中,把增强为党献策实效作为工作的重要落脚点和着力点,全面推动科研咨政高质量发展。

把好科研咨政方向

习近平总书记指出:“面向未来,党校要做好理论研究、对策研究这个探究规律,经世致用的大学问,在党的创新理论研究阐释、推进党的理论创新,为党和政府建言献策等方面推出高质量成果。”这为做好新时代党校科研咨政工作指明了方向。校(院)坚持把研究阐释习近平新时代中国特色社会主义思想及其在芜湖的实践作为科研工作的中心和重点,积极做好学理化阐释、学术化表达、体系化构建、大众化传播,扎实开展对芜湖高质量发展、数字经济等方面研究,打造地方经济研究新优势,凝练学科建设新特色。坚持以市委市政府的重大决策部署为重点,聚焦经济社会发展、民生保障和党的建设的热点、堵点、难点问题深入开展决策咨询研究,及时提出高质量的对策建议,努力实现“理论研究出新出彩出活、科研咨政谋深谋远谋实”的目标。同时遵循科研咨政为教学服务的要求,推进教研咨一体化建设,积极支持将科研咨政成果转化为案例和教学专题,做到“教学出题目、科研做文章、成果进课堂、建议进决策”。对于重点课题、论文和咨政报告,采取集体攻关的方式严把质量,力争突破。《关于妥善处理好芜湖市农民增收与防止“耕地非农化、非粮化”关系的建议》《建设港口型国家物流枢纽、发展多式联运的几点建议》咨政报告分获全省党校(行政学院)第十四届优秀决策咨询成果奖一、二等奖。

夯实科研咨政根基

修炼个体内功,探索实施“经典铸魂”工程,开展“集中学+个人学”“研学+交流学”“带着问题学+突出效果学”活动,引导教研人员打好基础,提高每个教师运用马克思主义立场观点方法分析重大理论和现实问题的能力。加强专家指导,持续邀请著名高校和党校系统的知名专家教授开设专题讲座、围绕课题申报、论文发表、咨政撰写等传授经验、策略、技巧和方法,引导教师开拓思路,掌握方法,善于看准热点,勇于突破难点。强化精细管理,增强科研管理部门“组织意识”,大力推动有组织的科研,发挥好政策机制参谋、课题策划推动、研究服务保障作用;运用“全生命周期”理念,打好重大课题申报、咨政报告撰写全过程精细化管理“组合拳”。推动教研部科研理念转变,改变以往“大撒把”“凭自觉”的传统做法,实现粗放管理向精细管理的转型、“单兵作战”向“团队合作”的转型。

建强科研咨政队伍

全方位落实人才强校战略,在“育”上下功夫,以“名师工程”为抓手,加大对各学科带头人、优秀教师的培养力度,力争“十四五”期间培养出若干在省内有影响的名师。支持鼓励在职教师攻读博士或进博士后工作站学习,以“回炉再造”等形式提升科研水平。在“引”上做文章,坚持政治标准和业务标准,重点引进马克思主义基本理论相关学科的博士、双一流高校硕士,拓宽“柔性引才”渠道选聘知名专家学者等担任客座教授,为党校科研出谋划策、做好协调。在“用”上出实招,树牢“使用是最好的培养”理念,放手把青年教师放在吃劲岗位上锻炼,有计划安排青年教师通过到党政机关挂职锻炼、蹲点调研、到长三角发达地区党校跟班学习或到基层党校送教等方式进行实践历练,全面激活党校师资“一池春水”。

整合科研咨政资源

树立“一体、全域、共享”的理念,加大各方面资源整合力度。整合学员资源。充分挖掘党校学员的经验、业务优势,要求每名主体班学员都要提交一篇咨政报告,并根据教师业务专长和意愿确定“共研”教师,经反复打磨后择优报送市委市政府作为决策参考。整合党校资源。以市县党校科研一体化推进为路径,充分发挥两级党校各自比较优势,加大科研组织化程度,促进科研信息和资源及时共享、有效整合。主动加强与中央党校、省委党校的联系,在课题立项、成果发表等方面借智借力、登高望远。充分利用长三角党校校长论坛等平台,通过座谈交流、学术研讨、理论征文等形式,不断开阔教师视野,把握科研咨政热点和趋势。整合外部资源。通过与政府部门、高校签订战略合作协议的方式成立“省域副中心城市研究中心”,按照“平台共建、资源共享、信息共享、成果共推、权责共担”的原则,切实加强强强合作,畅通成果报送和反馈渠道,在实现信息互通、研究互动、资源共享、合作共赢上出实招、见实效。积极融入长三角G60科创走廊高端智库联盟,加强与沪苏浙等地智库交流合作。

健全科研咨政制度

用组织机制带动,压实校(院)委会、教研部门、教师、智库的“四方责任”,建立健全“全过程、全链条、全要素、全周期”科研管理运行机制,努力推出一批高质量的研究成果。结合教师评聘改革,调整日常科研任务目标与职称评审条件相适应,与职称评聘相衔接,修订《市委党校科研工作管理办法》,综合学科、岗位、职称等多方面因素,科学设计人才评价指标,加大高端成果计分分值,合理运用评价考核结果,从培养锻炼、科研资助等多方面进行有效的正向激励,构建科学合理、评价科学的师资队伍,营造竞争氛围、形成压力倒逼,杜绝“躺平”现象,最大程度激发科研活力。用表彰机制促动,坚持“以科研论英雄”,鲜明立起奖励罚、奖优罚劣的科研咨政风向标,对在科研或咨政上表现突出的个人、教研部进行表彰和奖励,推动形成人人重视科研、人人参与科研、人人抓科研的浓厚氛围。

全面推动科研咨政高质量发展

中共芜湖市委党校(芜湖行政学院)校(院)委会