

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校事业高质量发展

编者按:为深入学习贯彻习近平总书记在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼上的重要讲话精神,全面落实全国党校(行政学院)校(院)长会议部署要求,省委办公厅专门印发《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校(行政学院)事业高质量发展的意见》(以下简称《意见》)。《意见》下发后,全省各级党校结合当地实际,认真贯彻落实,在推动我省党校(行政学院)事业高质量发展上取得了新进展新成效。为宣传展示各地做法,本报开设“深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校事业高质量发展”专栏,供学习交流。

坚持改革创新 推动党校事业高质量发展

中共亳州市委党校(亳州市行政学院)校(院)委会

佳绩。

以科研创新为基础,推动为党献策取得新进展

夯基础,在建言献策中解决实际问题,通过机制创新不断提高理论研究的创造性、决策咨询的有效性。服务大局,建立信息对接机制。立足本地实际,聚焦市委、市政府中心工作,积极落实《教师人员旁听市政府常务会议制度》,推动教研人员开展前瞻性、针对性和储备性政策研究,提出切实管用的政策建议。站稳人民立场,围绕群众急难愁盼问题深入调研,秉持“大视野、小切口”原则,广泛开展调查研究,真切感知经济社会实际运行状况、人民群众所思所盼,产出可转化、用得上的咨政成果。鞭策策,强化考核激励机制。制定落实《科研管理规定》《教研人员科研决策咨询工作量统计及计分办法》等制度。建立“年初亮目标、季度亮进度、年底亮成果”工作机制,全力推动科研咨政工作落实见效,确保责任压实。把科研成果作为岗位等级晋升的必要条件,倒逼教研人员开展高质量科研决策咨询工作。加大奖励资助力度,给予教研人员充分物质激励。按照岗位责任量化得分情况,开展科研标兵评选活动,予以表彰激励。把科研成果纳入岗位等级破格晋升的重要内容,激发教研人员从事科研咨政的积极性。厉兵秣马,搭建平台练兵机制。与市委机关报合作开辟专栏《党校园地》,自办刊物《新视界》,为教研人员提供论文发表、交流的平台。以《咨政专报》为平台,建立学员教师深度合作机制,充分发挥学员实践经验优势,积极发挥教师专业理论优势,在选题、研讨、修改、报送等环节深度合作。近年来,校(院)科研咨政工作进步明显,在全省党校(行

政学院)系统第十四届科研和决策咨询评优表彰会上,被评为全省党校系统“科研和决策咨询工作先进单位”,取得了历史性突破。

以人才强校为动力,激活质量立校新动能

强动力,把人才队伍作为高质量发展的关键,大力实施人才强校战略。因材施教,实施筑基工程。坚持把教研人才队伍建设作为党校战略性工作来抓。制定“中青年教师培养计划”,对新进教师因材施教。“以老带新”推动中青年教师学习、听课、备课、试讲一体化。探索开展“比选上讲台、岗位大练兵”,有效克服年轻教师“不敢讲、讲不好、不善讲”问题,加速中青年教师成长、成才的速度。赛场选马,实施培优工程。推进考核评价一体化,建立“揭榜招标制”,鼓励教师对同一专题竞争试讲,形成“能者上,庸者下,劣者汰”的良好生态。建立“测评先进制”,把测评分数作为教师年度考核的重要参考标准。对教学科研中表现优秀的部门、教师表彰公示,激发广大教师干事创业的热情。积极探索“两个不同”党校教师管理体系,组织教研人员到市直单位、基层一线挂职锻炼,为教学科研积累工作经验。精益求精,实施名师工程。做好内部孵化,制定《名师工作室管理办法(暂行)》,建立名师工作室的运行考核机制,组建2个名师工作室,搭建教学科研团队,持续培养打造一批有影响、有声誉的市级名师、名课。积极向外借力,严格按照政治标准和业务标准,从高校和其他部门直接或柔性引进符合党校教研咨政要求的高端人才,更新扩大兼职教师库,让各方名师、名课汇集于此。

今年以来,马鞍山市委党校深入学习贯彻习近平总书记关于党校工作的重要论述,忠实践行“为党育才、为党献策”的党校初心,认真贯彻落实省委办公厅《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校(行政学院)事业高质量发展的意见》,围绕办学抓党建,抓好党建促发展,全面凸显党建引领作用,走出了一条“校委会统揽、多元主体齐抓、品牌创建促进、融合推进求效”的高质量发展之路,以教学为中心的整体办学水平明显提升。

构建推得动、落得实的党建机制,提高党建工作引领力

为把党建工作落到实处,校委会、校委理论学习中心组以上率下,带领全体教职工深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定等,提高抓党建的思想自觉、政治自觉和行动自觉。主要负责同志担任学校党的建设工作领导小组组长,主管主抓党建工作。与派驻纪检组建立了工作会商机制,以更实举措推进全面从严治党。班子成员落实“一岗双责”,机关党委、办公室等职能部门各司其职,把党建工作抓在日常、干在平常、重在经常,进行实时、动态、全程的记载和考核。同时对支部学习、“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本组织生活制度进行认真规范、细化明确,把全面从严治党向基层延伸、向党员延伸的要求落到支部,努力建强在基层党组织的“神经末梢”。注重发挥党支部书记“领头羊”作用,充分调动支部委员的积极性主动性创造性,把支部委员的职责做实,把支部工作的项目落地。党建的统领、引领作用不断增强,实现了党建工作管得住、推得动、落得实的工作目标。机关党委连续多年被评为全市“红旗党组织”。

举办有引领、重导向的党建活动,提高党建工作向心力

坚持思想领航、活动促进,开展了系列有声有色、有力有效的党建活动,切实让学校的党建工作实起来。今年以来,先后组织全体党员干部前往南京雨花台革命烈士陵园、离退休党员前往含山县凌家滩遗址公园开展主题党日活动,传承红色基因,弘扬优秀传统文化;定期组织党员集体过“政治生日”,重温入党誓词和入党志愿书等,强化党性锤炼;组织开展“党校青年说”系列大练兵、月度“读研用”经典等活动,积极参加全市微党课、微宣讲等,厚积理论功底,加强实践历练。创作的反映习近平生态文明思想在马鞍山市生动实践的微党课《芦苇江湾的故事》,被省组织部评为全省百部精品微党课并在安徽先锋网等党建平台展播。

打造亮底色、展特色的党建品牌,提高党建工作创新力

积极探索机关党建与部门业务深度融合的有效载体,引导党支部选好切入点、找准结合点,努力推出一批有亮点、显特色、叫得响、可推广的支部工作法、党建活动项目品牌。大力开展“红色学府·服务先锋”党建品牌创建活动,制定专项工作方案,擦亮党校姓党底色、淬炼教学科研成色、凸显服务大局特色。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委理论学习中心组学习首要内容,把旗帜鲜明讲政治贯穿办学治校全过程各方面,党校姓党的政治底色更加鲜明;建立干部教育培训质量保障机制、与市直部门常态化长效化教研咨政服务合作机制,党校工作党委政府中心任务的结合点、切入点、着力点更加精准。截至目前,已经举办各类班次92期,培训8000余人次,学员对教学工作满意度达97%以上。围绕新质生产力增强发展新动能、加快数字经济建设、文旅产业高质量发展、深化亩均效益评价改革等方面的35篇咨政报告获市委、市政府主要领导肯定性批示;深入开展“举旗帜·送理论”活动,采取重点宣讲、点单宣讲、志愿宣讲等形式,深入基层一线开展党的创新理论宣讲近百场次,受众4000余人次。

走实深融合、防脱节的党建之路,提高党建工作融合力

建立“党建+”工作机制,推动学校党的建设与教学科研、管理服务、自身建设等深度融合,努力实现“你中有我、我中有你”,双抓双促、共同提高的融合党建格局。与教学科研相融合,建立校领导联系系班级和领衔咨政研究制度,发挥教师党支部作用,把“三会一课”与集体备课、咨政调研、学习研讨等结合起来,教学科研的组织力、实效性明显增强。今年新开发理论教育、党性教育和专业化能力培训课程20余门,课程体系更加完备。与管理服务相融合,学习南京市委党校、南通市委党校等长三角地区党校党建工作经验做法,优化后勤服务流程,规范服务内容,教职工和学员满意度大幅提升。与自身建设相融合,坚持政治建校、质量立校、从严治校。结合对照检视“五问”,深入开展“六破六立”大讨论,鼓足干事创业的精神。制定修订校委会工作规则等37项制度,推进党支部规范化建设,党组织的政治功能和组织功能更加过硬。加大人才“引、育、管、用”力度,突出年轻教师和年轻干部的培养,干事创业的激情更加迸发。与重点项目建设相融合,把党支部建到新建校区项目部,引导党员在施工一线当先锋、做表率,打造精品工程、廉洁工程、示范工程。



图为马鞍山市委党校主题党日活动现场

以党建引领推动高质量办学

中共马鞍山市委党校校务委员会

强化为党献策实效 推动科研咨政高质量发展

中共铜陵市委党校(铜陵市行政学院)校(院)委会

带头、学科交叉、团队攻关的协作机制和与市相关部门和党校联席会议制度,通过功能分设、优势互补,实现系统内外资源对接、学界与部门对接、问题与需求对接,共同开展咨政对策研究。完善考核激励机制。推行科研量化考核,年初与教研部门签订科研咨政任务书,以硬指标倒逼精品产出率。实行分级奖励资助办法,加大对重点课题和重大咨政成果奖励资助力度。将科研和决策咨询成果作为职称评聘、岗位聘任、科研奖励、评先评优的重要依据,激发教研人员从事应用性研究的积极性。完善经费保障机制。设立科研工作专项经费,不断加大科研工作投入,持续优化经费拨付管理模式,为科研和咨政工作提供充足有效的资金支持。

抓好平台建设,为科研咨政提供有效载体

完善服务管理平台。有效推进科研管理与服务处、市情研究所、安徽社科院铜陵分院“三位一体”的科研咨政运行模式,明确职能定位,捋顺从属关系,切实为广大教研人员开展科研咨政提供良好的平台和服务保障,较好解决科研咨政队伍的再组织化问题。搭建战略合作平台。充分利用中央社会主义学院和中国浦东干部学院分别在校(院)设立教学基地和教学研究基地的优势,争取科研咨政合作项目;以教学专题和科研课题联合“双招标”为抓手,探索打造高层次“教研咨”一体化成果新渠道;邀请中央党校、省委党校等相关专家来校开展课题申报辅导,提升教研人员科研咨政素养;积极主动融入国家长三角一体化战略,与沪苏浙先发地区党校签订合作协议,建立常态化交流合作机制,选派教研骨干赴沪苏浙先发地区党校交流学习,搭建开放式研学新桥梁。夯实成果推介平台。统筹运作好“四刊两中心”(《四刊》:《皖江论坛》《市情增页》《铜陵日报市情理论研究专版》《铜陵经济社会发展蓝皮书》;两中心:文化发展理论研究中心、反腐倡廉理论研究中心),打造形成独具地方党校特色的成果推介品牌,充分发挥其理论建设、决策咨询等为党献策功能。

抓好队伍建设,为科研咨政培养集聚人才

发挥校(院)人才和组织优势,努力夯实科研咨政

工作基础。有效盘活“存量”。加大培养力度,着力提升校内现有教研人员的科研咨政能力。通过委托项目、高校访学、学术交流、课题资助等重点培育科研领军人和学科带头人,通过继续深造、进修培训、挂职锻炼、基层调研等措施,提升研究骨干的科研能力和咨政水平。注重壮大“增量”。近年来,校(院)共引进博士3人,硕士9人。同时,注重对引进人才的培养和锻炼,坚持开展“以老带新”一对一的结对培养工作。通过开展新专题试讲等,帮助新任教师定方向、选课题,给他们压担子、强信心,促使尽快成长,成为为党献策后备军。广泛集聚“流量”。除了培养、引进科研咨政需要的专职人才外,按照“不求所有、只求所用”的原则,建立“柔性”人才队伍。采取“一事一议”“一人一策”方式,柔性引进政治素质过硬、理论水平较高的全国知名专家学者。探索通过绿色通道,吸引更多符合党校教学要求的优秀人才选择党校。邀请领导干部、专家学者、业务骨干共同参与课题研究,充分发挥他们的特长和优势,共同为铜陵经济社会的发展出谋划策,建言献策。

抓好资源整合,为科研咨政提供强大动力

坚持科研工作与决策咨询双轮驱动,同向发力,整合推进。立足校内,适应党校智库功能的专业化、常态化要求,完善市情研究所职能,统筹协调全校决策咨询工作,整合挂靠校(院)的智库资源,打造党校内部智库协同体系。联合校外,加强与党校系统、高校系统、科研院所系统的交流合作,以高端课题为纽带整合智库资源,开展联合攻关。跟进“两办”。与市委办和市政府办密切沟通,跟踪市委市政府的工作重点和关注热点。沟通“两室”。多与市委政研室和市政府研究室交流,掌握全市咨政动态。联合“两院”。将课题向铜陵学院和铜陵职业技术学院的科研骨干开放,成果为我所用。借力“两级”。依托中央党校、省委党校的高端平台,开展科研合作或业务培训。激活“两员”。挖掘和整合教员和学员两种资源,打造科研咨政生力军,建立健全“两带来”“双导师”制度,凡一个月以上上学制主体班,均在指导教师的指导下完成至少两个咨政课题,中青一班每名学员均需在党校教员和县级以上部门领导干部指导下,完成一项咨政课题。



图为铜陵市委党校校园风光

省委办公厅印发《关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校(行政学院)事业高质量发展的意见》(以下简称《意见》)以来,铜陵市委党校高度重视,及时组织学习领会文件精神,对照《意见》部署的22条举措,结合实际印发了中共铜陵市委党校《关于学习宣传贯彻〈关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 推动新时代全省党校(行政学院)事业高质量发展的意见〉重点任务分工方案》,拟定了21条贯彻落实举措,其中在为党献策上坚持树立精品意识,在健全机制、搭建平台、队伍建设、资源整合上下功夫,有效提升了科研咨政水平。

抓好机制建立,为科研咨政提供制度保障

完善选题生成机制。每年新设立的涉及全市经济社会发展的应用型课题选题,在校(院)科学论证的基础上,均报请市委市政府有关领导审阅圈定,增强课题研究的针对性和实效性,一批咨政成果获得市委、市政府主要领导批示或被部门转化。围绕铜陵改革发展重点,明确2023年全市党校系统24项应用性研究选题,立项《关于铜陵培育更有温度的营商环境政策研究》等15项市级课题;刊发铜陵日报《咨政专栏》3期、《市情增页》4期,咨政成果获市领导肯定性批示5项。完善研究协作机制。建立校(院)委会领衔、骨干