

持续深化推进“五园”建设

中共滁州市委党校(滁州市行政学院)校(院)委会

近年来,滁州市委党校坚持把全面从严治政要求与全面从严治校方针结合起来,坚持严以治校、严以治教、严以治学,为广大学员营造风清气正的校园环境。

持续创建“红色校园”。用党的创新理论教育凝心铸魂。进一步加强马克思主义理论教育,以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,积极构建“1+15+1+N”新课程体系,重点开发15门党的二十大精神新课程。用革命传统教育传承红色基因。充分挖掘滁州红色教育资源,巩固提升天长龙岗抗八分校旧址等8个革命传统教学基地,进一步增强红色教学基地的感染力。用红色文化建设筑牢理想信念根基。进一步加强和改进理想信念、党的宗旨、“四史”等党性教育方式方法,尤其把党章和党规党纪学习教育作为党性教育的重点内容,让学员在党校接受最严格的党性锻炼。

持续创建“书香校园”。全面学习对标对表习近平总书记重要讲话精神。坚持每月组织教职工、每月主体班组织学员及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神,深入交流研讨。全力打造具有党校特色的“学经典、讲经典、用经典”读书品牌。每季度、每学期举办以读马克思主义经典文献为主题的读书交流研讨活动,开展“书香支部”“十佳读书个人”创建评选活动。全方位创造更优、更贴心的读书环境。实施校园环境提升工程,打造读书亭、读书长廊,与时俱进将图书馆改造为“悦读空间”,打造市直机关职工书屋示范点。

持续创建“文明校园”。进一步改善校园环境。实施文明创建改造提升工程,突出校园红色文化元素,开辟文化长廊,丰富宣传展板,让广大学员感受到具有鲜明党校特色的校园风貌。进一步提升文明素养。以大力培育和践行社会主义核心价值观为主线,开展系列创先争优活动;倡导文明用餐,引导学员自觉养成勤俭节约、反对浪费的良好生活习惯。进一步深化机关党建工作创新。以增强党组织政治功能和组织功能为导向,持续推进机关党建理念创新、组织创新、文化创新、评价创新,探索党支部、党小组建在内设机构上,推动机关党建与业务工作深度融合。

持续创建“平安校园”。强化政治安全,出台并严格执行意识形态工作责任制“八不准”,持续加强课堂、网络、期刊等意识形态阵地建设和管理。强化校园安全,进一步筑牢“人防、物防、技防”三位一体的校园安全防线。强化网络安全安全,保障教学、科研、管理正常运行。强化校风校纪,营造风清气正的政治生态。加强师德师风建设,从严教育管理学员,进一步修订、完善40多项规章制度,使办学治校走上规范化制度化轨道。

从严治校是党校的光荣传统和优良作风,是党校践行初心的根本保障。省直机关工委党校作为省直机关党员干部的培训主渠道,将着力在教风学风校风上下功夫,推动从严治校要求落实落细落好。

树立严谨教风,打造从严施教的教师队伍。一方面强化政治引领,培养师德师风。针对目前教师和组训队伍人员偏少、水平参差不齐、结构不合理现状,加大优秀年轻人才的引进和培养。重思想教育,加强党校光荣传统和优良作风教育、政治纪律和政治规矩教育;重典型引领,注重在年轻教职工中培养选树先进典型,树标杆、扬正气;重纪律约束,严格执行各项纪律规定,把师德师风表现作为评先评优重要依据,列入“一票否决”内容。另一方面强化政治把关。时刻绷紧意识形态工作这根弦,严把集体备课关,重点把好新开设课程政治关;守住“三尺讲台”,严明讲学、论坛政治纪律和政治规矩;把好科研咨政内容关,引导教师以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的使命为使命,确保立场观点正确。严格执行教师外出授课管理办法,强化政治要求,严肃教学纪律。

树立严肃学风,锻造从严治政的学员队伍。一方面坚持把党性教育贯穿管理全过程。学员一入学就明确在校期间党性教育的目标、内容,让学员对照目标学,带着信念做。培训期间认真做好党性锻炼的动员、组织、评议、总结等环节的工作。另一方面严格学员日常管理。强调学员不论担任什么职务,到了党校都是普通学员,都要严格要求、严格教育、严格管理。严格执行学籍、学习、考勤、考核等制度,对于不按规定请销假、旷课和未修满学时的学员坚决予以退学。利用智慧校园系统,建立学员培训电子档案,及时向工委报告调学任务完成情况和学员学习情况,加强与送学单位联动,形成齐抓共管的育人机制。

树立良好校风,筑牢党校各项工作的基础。一方面加强党的领导和党的建设,以党风促校风。领导班子建设坚持把政治建设摆在首位,坚持民主集中制原则,把守纪律、讲规矩、强党性、善学习、敢担当作为领导班子建设的目标,不断强化领导班子的示范性和引领性作用。另一方面敢抓敢管、常抓常管、严抓严管。强化制度刚性,将严的制度、严的要求、严的标准落实到党校管理各环节,严格执行教师选聘、班主任和培训管理等办法,不断完善学员管理制度、党性锻炼、学习管理、生活管理等规定,用制度管校、管人、管事。

突出国企特色 为党育才献策

中共安徽省国资委党委党校校务委员会

习近平总书记重要讲话首次鲜明提出“党校始终不变的初心就是为党育才、为党献策”。省国资委党校将认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,着力在“为党育才、为党献策”上下功夫、求实效。

坚持把理想信念教育放在首位,推动党员干部衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。习近平总书记要求国企领导干部必须做到“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”,“对党忠诚”居于首位。省国资委党校肩负为省属企业党员领导干部补钙壮骨、立根固本的重要责任,承载着增强省属企业党员领导干部思想理论水平和党性观念的重要使命,承担着培养造就高素质专业化企业领导人员的重要任务,必须旗帜鲜明把党的旗帜亮

出来,把理想信念教育摆在首位,把党性教育贯穿到课程设计、入学教育、日常管理、党性训练、体验式教学等各环节、全过程。教育引导省属国有企业党员领导干部自觉接受党对国有企业的全方位领导,坚持全心全意依靠工人阶级方针,坚定搞好国有企业的信心和决心,坚定建设世界一流企业的职业追求,走好中国特色国有企业改革发展道路,不断做强做优做大国有资本和国有企业,为强国建设、民族复兴贡献更多国资国企力量,在现代化美好安徽建设中当好“江淮柱石”。

坚持把提升治企能力贯穿始终,推动国有企业领导人员和干部人才队伍建设。习近平总书记指出,国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是

治国理政复合型人才的重要来源,肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。履行这些职责,离不开企业领导人员的核心能力,包括政治领导能力、改革创新能力、市场把控能力、统筹协调能力等。省国资委党校作为省国资系统党员干部教育培训的“主渠道”“主阵地”,在能力培训方面,要围绕企业领导人员和党员干部的岗位需求,以强化政治意识、拓展国际视野、提高战略思维、增强创新精神、提升治企能力、锻造优秀品行为重点,精心设计和组织好各类专题培训,做到“干什么学什么”“缺什么补什么”,把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿党校教学和干部成长全过程,努力把党校打造成为“出思路、出人才、出干部”的重要

平台。

坚持把服务国资国企高质量发展作为主线,推动提升党校教育培训的质效。习近平总书记指出,围绕中心、服务大局,是党校事业必须始终坚守的政治站位,是践行党校初心的必然要求。省国资委党校依托省属企业而存在,必须自觉服务于省属企业改革发展和党的建设各项工作,坚持问题导向,注重通过调研发现学员的问题和需求,围绕需求设计教学课程、建构课程大纲,分层分类开展系统性精准培训,不断提高教育培训的质效。“质”就是助力省属企业高质量发展,“效”就是助力省属企业提升运营效率和综合效益。我们将努力把“提质增效”的文章做足做到位,推动“为党育才、为党献策”党校初心落地见效。

奋力开创学院教育培训新气象

安徽组织干部学院(安徽干部网络学院)

学院作为全省干部教育培训的重要阵地,必须深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,紧紧围绕职能定位,聚焦组工干部和党务工作者培训主体,不断提升教育培训针对性有效性,在“为党育人”上积极作为。

牢牢把握传道授业解惑中心任务,锻造提升培训内容体系。突出习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的首课主课必修课地位,按照“总一分一特”思路,完善课程体系,组织开展“深入学习贯彻党的二十大精神”等网络专题培训,及时将习近平总书记重要讲话精神批示精神引入教学课堂,讲好贯穿其中的马克思主义立场观点方

法。加强马克思主义基本理论教育,充分运用安徽干部教育在线网络培训平台,开设“马克思主义经典著作导读”网络专题培训,开发“马克思主义基本理论”专题数据库。在“全省定向选调生初任培训班”“青年干部读书班”等班次中,重点面向年轻干部,设置马克思主义基本原理学习模块,以经典著作选读、导读为切入点,引导学员强化基本理论学习。聚焦主责开展务实用途的党性教育能力培训,实施“组工业务课程开发计划”,优化提升培训课程,形成组织工作标准化教材。完善精品网络课程共建共享机制,围绕“提升推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,加强斗

争精神和斗争本领养成”等重点,分领域分层次开展网络专题培训。

牢牢把握质量立校工作要求,提升精准施训的精气神。坚持把“质量立校”作为办学治院的生命工程,聚焦内涵建设,提高工作标准,努力开创学院工作新局面。坚持摸清底数精准培训。通过问卷调查、座谈交流、教学效果评价等方式,掌握全省组工干部人员构成基本情况,把握省市两级组织部门培训需求,分析不同类型学员学习特点,精准开展培训计划拟定、学员选调等工作。坚持“一班一策”,结合不同班次学员年龄层次等特点,有针对性地开展教学设计。坚持强化师资、教学点等基础资源建设。探

索与省直单位、省属高校师资合作机制,完善外请教师管理细则,加强师资、课程意识形态审核,进一步扩大优秀组工干部、基层党务工作者走进学院交流分享的比重。在用好用现有党性教育基地的基础上,充分利用学院周边教学资源,重点建设一批组工工作特色教学点。坚持优化校园组工文化氛围。将打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门与造就“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”组工干部队伍结合起来,持续融入校园文化建设,提升以组工文化为内核的校园景观,设计制作红色宣传展板展台,打造学院红色流动课堂,充分发挥组工文化潜移默化的育人作用。

坚守党校初心 推动党校工作高质量发展

安徽金寨干部学院(中共金寨县委党校)院(校)委会

我校将立足金寨“两源两地”历史定位,紧密依托大别山革命老区红色资源,传承弘扬大别山精神,开展党性党风党纪教育、革命传统教育、理想信念教育和道德品行教育,深刻讲述革命老区在中国革命、建设、改革等时期的巨大贡献,激发党员干部奋进新征程、建功新时代。

坚持姓党原则,牢牢把握正确办学方向。在办学方向上,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,全面深入学习贯彻习近平总书记最新讲话、最新指示精神,教育广

大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在教育教学中,坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课和必修课,各培训班次均首先安排相关培训,扎实做好这一首要思想进教材、进课堂、进头脑。

推进质量立校,全面提升教学科研水平。按照讲述“一批红色人物、一支红军队伍、一部红色历史、一种革命精神”

的思路,推进“课堂引领”“现场启迪”“体验感悟”相结合,着力构建主业主课突出、学科分布合理、地方特色鲜明、方式方法科学的课程体系。高标准推进思想铸魂建设,高标准打造现场教学点,实施人才强校战略,努力建成一支政治合格、素质优良、规模适当、结构合理、适应新时代干部培训要求的教职工队伍。

坚持以赴抓建设,细化硬化各项管理措施。不断完善教学管理,全面执行培训班次备案、接班事项一次性告知、带班领导跟班、组织员全面负责制等制度,所有

新课均实行试讲。全面开展教学质量测评,对所有班次课堂教学、现场教学、组织员管理和后勤服务保障等进行全程跟踪打分,实现全流程、全方位教学监督管理;不断强化日常管理。每周召开一次院委会,每月召开一次教职工大会、学员代表座谈,每周明确一名班子成员值班,每月公开一次加班情况,广泛接受全体教职工和社会各界监督;不断抓好后勤服务,完善餐饮住宿、物业管理、质量考核办法,细化亮化后勤服务标准,不断推进管理智能化、科学化、规范化。

突出质量立校 打造特色阵地

安徽小岗干部学院(中共凤阳县委党校)院(校)委会

习近平总书记强调,理论修养是领导干部综合素质的核心。我们坚持走办学特色化、差异化、错位发展之路,努力建设有特色品牌的干部教育培训阵地。

特色上彰显高质量。对标做好“思想教育”文章,时刻牢记习近平总书记在全国农村改革座谈会上的重要讲话精神,精心制作教育专题片,全景呈现总书记的关怀,全方位推动总书记重要指示精神在小岗落地生根。挖掘用好“改革先锋”文章,深入挖掘“小岗精神”“沈浩精神”的时代价值,重点打造《从大包干精神到沈浩精神——中国共产党的执政之道》《学习沈浩探寻基层干部成长之路》等特色课程,促进教学从走、看、听向学、思、悟升华。助力写好“乡村振兴”文章,坚持把学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述作为教学重点,围绕“锚定建设农业强国目标,切实抓好农业农村工作”施训办学。

机制上保障高质量。严守政治纪律。坚持把“讲政治”落实到办学治校全过程,对培训课程内容、培训教材资料实行预研预审制,把好课堂言论关;加强思想政治教育,引导教职员旗帜鲜明讲政治。严肃教学纪律。建立健全《加强教学管理严守政治纪律的若干规定》等管理制度,规范教育教学行为。严格学习纪律。落实《学院学员考核办法(试行)》,对学员学习、组织、生活管理以及考核、违规违纪处理等作出明确规定,从严管理,确保良好学风。

中共安徽省直属机关工委党校校委会

敢抓善管出硬招 从严治校有铁纪

努力建设烟草行业一流党校

中共国家烟草专卖局党校合肥教学点校委会

作为党校事业一分子,国家烟草专卖局党校合肥教学点将以“为党”为根本,以“育才”“献策”为目标,努力建设富有安徽特色的烟草行业一流党校。

合肥与北京同频共振,助力行业造就高素质队伍。合肥教学点是烟草行业唯一一个中央党校国家和机关分校序列处级干部进修教学点,我们将按照“进一步加强马克思主义理论教育培训”要求,强化与省委党校合作,让优秀师资为全国烟草处级干部授课;按照“把党性教育作为教学的主要内容”要求,深度挖掘安徽红色资源,打造皖南皖北两条党性教育现场教学线路;按照“把质量立校作为办学治校的生命工程”要求,与北京总部共同构建办学质量评估体系。

本部与基地同建同进,服务安徽烟草干部队伍建设。“一校三基地”建设是合肥教学点努力建设行业一流党校的内在要求和创新举措。本部建设三型校园。建设“红色校园”,不断营造“党旗红”校园氛围。建设“书香校园”,建成“悦、成长”图书文化馆,省总工会挂牌“省级职工书屋示范点”。建设“智慧校园”,探索智能一体化教学教学管理。先后建成黄山专卖实训基地、蚌埠安全体验馆、合肥全产业链教学基地,培养内训师234名,开发课程174门。下一步,我们将开展安徽

烟草内训师技能大赛,打造一支高素质内训师队伍;完善教学课程规范,开发促进业务水平提升的优秀课程;充分发挥长三角一体化区位优势,开发沉浸式现场体验教学点。

智库与教学同抓同融,探索烟草行业首家马院建设。教学点将课题研究作为推动教学培训、服务决策咨询的重要抓手。在选题确定上下功夫,确保课题研究“选”得准。党校学员结合工作经历和选题意愿,结合行业现实重大问题梳理课题方向,成立课题研究组,建立课题研究深度协作机制。在专业指导下下功夫,确保课题研究“钻”得深。邀请专家开展咨政论文辅导,业务部门实时跟进,发挥技术人才作用,形成课题研究攻关合力,为课题研究提供智力支持。在成果转化上下功夫,确保课题研究“落”得实。选送优秀课题参加成果汇报会和全论坛,对培训课程汇编成册,在行业报纸杂志刊登,推动研究成果指导实践、推动工作。下一步,我们将以课题为抓手,探索建设“智库型+教学型”马克思主义学院。面向行业、揭榜挂帅,以高质量人才保障高质量课题研究;与行业业务条线部门合作,实现优势互补,确保研究方向不走偏,重大软科学研究成果不浪费、调查研究等重要环节不落空;联合开发精品课程,探索具有行业特色的理论教学课程。

开创新时代党校事业高质量发展新局面

宣城市干部教育培训现场教学基地管理办公室(中共泾县县委党校)室(校)务委员会

习近平总书记强调,党校始终不变的初心就是为党育才、为党献策。党校作为干部教育培训的主阵地,我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全力推进新时代党校事业高质量发展。

旗帜鲜明讲政治,牢牢把握高质量发展的正确方向。把旗帜鲜明讲政治融入党校工作的全过程、各方面,模范遵守党的政治纪律和政治规矩,坚决守护好党校这一马克思主义和中国特社会主义的前沿阵地。将全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

想摆在最突出的位置,深入开展党的二十大精神学习宣传,组织教师认真备课,组织开发相关课程。将严明政治纪律贯穿于党校教育教学、科研咨政和办学活动全过程。坚持从严治校,大力弘扬学习之风、朴素之风、清朗之风,坚持对师资、课程、教材严格把关。

坚定不移促提升,紧紧抓住高质量发展的关键重点。抓课程体系质量提升。抓好理论教育课程建设,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课;抓好党性教育课程建设,围绕新四军历史文

化等红色资源开发打造系列专题课、现场课;抓好能力提升课程建设,开发乡村振兴、经济社会发展、优秀传统文化等系列课程。抓教学科研质量提升。按照为党育才、为党献策要求,办好主体班,认真落实领导干部上讲台制度,办好校刊《调查与思考》。抓师资队伍质量提升。安排教师赴上级党校、新研会跟班学习,举办本校师资培训班,邀请省委党校优秀师资到校授课。

全力以赴抓建设,不断夯实高质量发展的稳固根基。扎实推进党校新校区项目建设。占地160亩、建筑面积约

7.5万平方米,满足600名学员培训的新校区正在建设中,预计2023年6月底投入使用。扎实推进现场教学点建设。重点用好新四军军部旧址等教学点,新建云岭草棚党校、皖南特委旧址等现场教学点;建设干部教育培训社会实践教学基地,打造教学路线4条,覆盖现场教学点20个。扎实推进红色资源开发建设。围绕新四军在皖南的革命斗争史和地方党史、革命史策划教学主题,打造具有时代价值和教育功能的红色文化系列课程。